



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ХЕРСОНСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

НАКАЗ

«01» лютого 2023 р.

м. Івано-Франківськ

№ 38-Д

Про затвердження пріоритетних
завдань діяльності університету
на 2023 рік

Відповідно до Стратегічного плану розвитку Херсонського державного університету на 2018-2023 рр., затвердженого наказом від 03.09.2018 № 672-Д, ураховуючи Стратегію розвитку вищої освіти в Україні на 2022-2032 роки та Операційний план її реалізації у 2022-2024 роках (розпорядження Кабінету Міністрів України від 23 лютого 2022 р. № 286-р), на підставі рішення вченої ради університету (протокол від 30.01.2023 № 7)

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити пріоритетні завдання діяльності університету на 2023 рік (додаток).
2. Першому проректорові, проректорам, деканам факультетів, завідувачам кафедр, директорам коледжів, керівникам відділів і служб урахувати пріоритетні завдання діяльності університету на 2023 рік у діяльності структурних підрозділів протягом 2023 року.
3. Контроль за виконанням наказу покласти на першого проректора Омельчука С.А.

Ректор

Олександр СПИВАКОВСЬКИЙ

Сергій Омельчук

Ознайомити: першого проректора, проректорів, директорів відокремлених структурних підрозділів, деканів факультетів, завідувачів кафедр, керівників відділів і служб.

**ПРІОРИТЕТНІ ЗАВДАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ
ХЕРСОНСЬКОГО ДЕРЖАВНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
на 2023 рік**

1. Реалізація основних бізнес-процесів в університеті за принципом командної взаємодії в напрямі створення максимально безпечного освітнього середовища та розвитку людських ресурсів, фінансових, матеріально-технічних і нематеріальних ресурсів, ІТ-ресурсів, комунікаційних тощо.

2.

3. Розвиток інноваційної університетської цифрової інфраструктури та подальша цифровізація бізнес-процесів університету для забезпечення їхньої безперервності в умовах війни і тимчасового переміщення:

1) трансформація системи управління університетськими бізнес-процесами на основі цифрових технологій та вдосконалення електронного документообігу;

2) забезпечення ефективного функціонування хмарних середовищ університету (зокрема, Google Workspace, Microsoft Azure тощо);

3) цифровізація і подальша розробка електронних аналогів навчальної документації;

4) створення цифрових архівів документів;

5) запровадження системи UA Бюджет та синхронізація її з сервісом ХДУ24;

6) запровадження й модернізація сервісу ХДУ24 та інших цифрових сервісів.

3. Розвиток потенціалу міжнародного співробітництва університету:

1) залучення міжнародних інвестицій для розвитку освітньої, науково-технологічної та матеріально-технічної бази шляхом співпраці з іноземними партнерами;

2) залучення науковців і наукових колективів університету до виконання індивідуальних та інституційних міжнародних грантів (проектів);

3) розвиток міжнародного освітнього й наукового співробітництва задля формування нових можливостей міжнародної академічної мобільності науково-педагогічних працівників і здобувачів.

4. Розвиток наукових досліджень і розробок на засадах відкритої науки й комерціалізації наукових результатів:

1) підготовка спільних наукових проектів з науковцями Прикарпатського національного університету імені Василя Стефаника та інших ЗВО (наукових інститутів), спрямованих на повоєнне відновлення України (в гуманітарній, природничій, медичній, соціальній, освітній, культурній, ІТ сферах);

2) розроблення інноваційних освітніх технологій та стартапів (пов'язаних, зокрема, з ідентифікацією віртуальної аудиторії, системою логістики, комп'ютерними іграми тощо).

5. Модернізація освітнього процесу і подальша адаптація до умов воєнного часу задля забезпечення надання якісної, конкурентоспроможної та доступної вищої освіти:

1) оновлення освітніх програм університету та їхнього освітнього контенту з урахуванням пріоритетного завдання підтримання національного опору, сприяння обороні України й формування цінностей вільного демократичного суспільства;

2) застосування онлайн-ових платформ дистанційного навчання;

3) інтернаціоналізації освітньої діяльності шляхом залучення до освітнього процесу іноземних професорів та фахівців-практиків та міжнародної академічної мобільності здобувачів;

4) всебічне сприяння збереженню контингенту здобувачів через запровадження інструментів підтримки, визначених законодавчими і нормативними документами України (переведення на навчання за кошти державного бюджету, виплата компенсацій за навчання тощо);

6. Розвиток партнерської взаємодії і всебічна підтримка учасників освітнього процесу задля збереження іміджевих показників діяльності університету, його кадрового, освітньо-наукового потенціалу в умовах тимчасового переміщення і переважно дистанційної роботи:

1) продовження діяльності університету у форматі двох офісів (Івано-Франківськ – Херсон);

2) культивування духу взаємної підтримки та взаємодопомоги;

3) модернізація системи віддаленої комунікації між учасниками освітнього процесу, зокрема зі здобувачами освіти;

4) психоемоційна підтримка учасників освітнього процесу, зокрема співробітників і здобувачів з окупованих територій та зруйнованих громад;

5) зміцнення національно-патріотичних цінностей учасників освітнього процесу.

7. Неперервний професійний розвиток науково-педагогічних працівників університету шляхом формальної / інформальної освіти (подальше удосконалення цифрової та інших необхідних компетентностей).

8. Розроблення і впровадження комплексних рішень профорієнтаційної роботи в умовах воєнного стану й релокації університету:

1) удосконалення моделей профорієнтаційної роботи для різних груп цільової аудиторії (випускники шкіл, коледжів, батьки, здобувачі другої вищої освіти тощо);

2) розширення і вдосконалення напрямів профорієнтаційної діяльності (конкурси, майстер-класи, університетські олімпіади тощо);

3) активне просування у соціальних мережах і інтернетовому просторі різних типів профорієнтаційних продуктів (баннери, відеороліки, інфографіка тощо).

9. Збереження та відновлення матеріально-технічної бази університету:

- 1) планування і проведення регламентних, відновлювальних, будівельних робіт та робіт з консервації;
- 2) переміщення (евакуація) матеріальних цінностей в умовно безпечні місця.

10. Запровадження ефективної фінансової моделі університету:

- 1) формування реального кошторису, адаптованого до умов воєнного часу й тимчасового переміщення університету;
- 2) внесення змін до принципів розподілу ставок НПП;
- 3) забезпечення матеріального стимулювання співробітників університету;
- 4) оптимізація штатного розпису.